

Berger Logistik GmbH

Rettenbach 10a | A-6241 Radfeld
Tel.: +43 (5338) 8421-0 | Fax: +43 (5338) 8421-93000
office@berger-logistik.com | www.berger-logistik.com

Gesellschaftssitz & Erfüllungsort Radfeld, Gericht Rattenberg,
FN 184194z LG Innsbruck, UID ATU62611338

Freistellungsbestätigung

1. In Anwendung des seit 1.1.2015 geltenden deutschen Mindestlohngesetzes (MiLoG) stellt diese Freistellungsbestätigung eine bindende Ergänzung der Kooperationsvereinbarung vom 27.05.2015 zwischen BC Logistic Kft. („Auftragnehmer“) und Berger Logistik GmbH dar:

2. Der Auftragnehmer sichert zu, bei Durchführung von Aufträgen von Berger Logistik GmbH alle ihm aus dem MiLoG obliegenden Pflichten einzuhalten. Hierzu gehören u.a. die Zahlung des Mindestlohns zum Fälligkeitszeitpunkt gemäß MiLoG an seine Arbeitnehmer für deren Arbeitstätigkeit in Deutschland, Erfassung der Arbeitszeit etc.

Auf Verlangen der Berger Logistik GmbH hat der Auftragnehmer geeignete Nachweise (z.B. Lohnabrechnungen, Zollanmeldungen, etc.) vorzulegen, dass er die ihm aus dem Mindestlohngesetz obliegenden Pflichten erfüllt.

3. Der Auftragnehmer verpflichtet sich, die Berger Logistik GmbH auf erstes schriftliches Anfordern von sämtlichen Ansprüchen und Forderungen Dritter freizustellen, sofern die geltend gemachten Ansprüche und Forderungen auf einer behaupteten Verletzung der Pflichten aus dem MiLoG durch den Auftragnehmer resultieren. Hierunter fallen u.a. Forderungen der eigenen Arbeitnehmer des Auftragnehmers, behördliche Forderungen wie z.B. Bußgelder, behördlich erteilte Auflagen als auch hiermit zusammenhängende Rechtsverfolgungs- und Rechtsverteidigungskosten.

4. Der Auftragnehmer verpflichtet sich, Berger Logistik GmbH unverzüglich darüber in Kenntnis zu setzen, wenn gegenüber dem Auftragnehmer Ansprüche eigener Arbeitnehmer geltend gemacht werden, sofern diese Ansprüche im Zusammenhang mit dem Mindestlohngesetz stehen, oder wenn gegen den Auftragnehmer ein Ordnungswidrigkeitsverfahren eingeleitet worden ist und das Ordnungswidrigkeitsverfahren im Zusammenhang mit dem Mindestlohngesetz steht.

Bucharest, den 02.06.2015

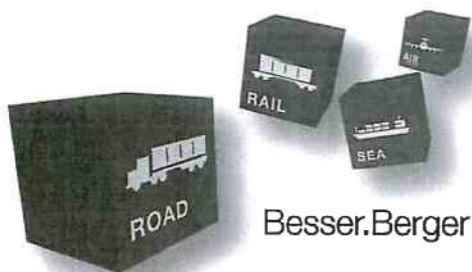
BC Logistic Kft. (vollständiger Firmenname)

[Signature] Cseleky Dániel
BC LOGISTIC KFT.
1222 Bp., Tüzér u. 10.
Adósz.: 10599783-2-43

(Unterschrift, Namen in Druckbuchstaben und Stempel)



Berger
LOGISTIK



Berger Logistik GmbH

Rettenbach 10a | A-6241 Radfeld
Tel.: +43 (5338) 8421-0 | Fax: +43 (5338) 8421-93000
office@berger-logistik.com | www.berger-logistik.com

Gesellschaftssitz & Erfüllungsort Radfeld, Gericht Rattenberg,
FN 184194z, LG Innsbruck, UID ATU62611338

Indemnification Confirmation

1. In application of the German Minimum Wage Act (MiLoG) having come into force as per January 1st 2015 this Indemnification Confirmation represents a binding supplement to the Cooperation Agreement of 27.05.2015 between BC Logistic Kft. ("Contractor") and Berger Logistik GmbH.
2. The Contractor warrants that it shall comply with all of its duties and obligations under the MiLoG in carrying out contracts from Berger Logistik GmbH. These duties and obligations include, amongst other matters, the payment of the minimum wage on time to its employees for their remunerated activities in Germany, the recording of work times etc.

At the request of Berger Logistik GmbH the Contractor shall provide suitable proof (e.g. wage records, customs registration etc.) to demonstrate its compliance with the duties under the Minimum Wage Act.

3. The Contractor undertakes to indemnify and hold harmless Berger Logistik GmbH upon first written demand against any and all claims and demands of any third parties insofar as such claims and demands result from any alleged infringement of duties under the Minimum Wage Act by the Contractor. This includes, amongst other matters, claims by the Contractor's own employees as well as employment agencies, claims by any authorities such as fines, officially-sanctioned requirements or conditions imposed by authorities as well as any related legal and defence costs.
4. In the event that any claims are made against the Contractor by its own employees, the Contractor undertakes to inform Berger Logistik GmbH of such without undue delay insofar as such claims relate to the Minimum Wage Act and the same shall apply in the event that any administrative offence proceedings are commenced and such proceedings are related to the Minimum Wage Act.

Bodogant, dated 02.06.2015

BC Logistic Kft. (Company Name)

BC LOGISTIC KFT.
1222 Bp., Tüzér u. 10.
Adósz.: 10599783-2-43

(signature and stamp)

We work exclusively according to the General Austrian Forwarders' Terms and Conditions (AÖSp) and our bill of lading terms and conditions as well as the transportation, transshipment, warehousing, port and bill of lading terms and conditions of shipping companies / carriers engaged by us. Agreeing on a declaration of release or of interest is without exception not possible in any case whatsoever. We explicitly contract to any type of declaration of release or interest and any waiver of liability limits. Our Offer- and Trading Terms and Conditions, our Bill of Lading Terms and Conditions, as well as The General Austrian Forwarders' Terms and Conditions (AÖSp) are downloadable on our homepage www.berger-logistik.com.

